

KasamDIALOGEN i grupp, workshop med gruppsammanställning

Ett inspirerande och kraftfullt arbetssätt för t ex. ett arbetslag som vill underhålla eller förbättra det som är viktigt för att lyckas med både arbetsklimat och uppdrag. När alla medarbetare/deltagare individuellt svarat på frågorna i kasamDIALOGENS webbformulär kan chefen/handledaren på sin administratörssida skapa en sammanställning som utgör ett medelvärde av gruppens svar. Sammanställningen är en gemensam bild som blir en möjlig utgångspunkt för reflektion, målarbete och formulering av strategier framåt för gruppen.

Det vi beskriver är ett tillvägagångssätt som syftar till att ta till vara den kraft som finns i mänskliga möten. I en mindre grupp om 5-7 personer finns goda förutsättningar att skapa en särskilt god dynamik. Tanken med en sådan processgrupp är att skapa en aktivitet där varje deltagare kan känna sig trygg, inspirerad och vara en viktig tillgång för de andra.

I en mindre grupp ges utrymme att reflektera tillsammans, formulera nya förhållningssätt eller arbetssätt kopplat till sig själv eller för arbetsplatsen i stort. När en större grupp eller arbetslag träffas är det bra att dela upp gruppen i mindre dialoggrupper som sedan återkopplar vad man kommit fram till i helgrupp.

Förankring

Innan du som chef/handledare startar denna typ av workshop kan det vara bra att klargöra några saker som stärker mening och riktning för arbetet.

Förslag på frågor:

- Vilka är vi?
- Varför är vi här?
- Mening och mål med detta?
- Vad ska vi göra?
- Hur ska vi ha det?
- Hur följer vi upp vad vi kommit fram till?

Tillvägagångssätt

1. **Målbilden** – ” Vad innehåller arbetsplatsen där människor mår bra och lyckas?” eller ” Hur är en dag på jobbet – när den är som bäst?
Kortare diskussion i mindre grupper för att sätta ord på det gruppen vill ha eller uppnå – ett ” önskat läge”.
Dokumentera och redovisa med hjälp av Postit-lappar eller tex Mentimeter (www.mentimeter.com)
2. **Nästa frågeställning:** ”- Vad finns i vårt sammanhang som vi vill behålla eller utveckla för att närma oss vårt ”önskade läge”?
Använd kasamDIALOGENs grupsammansättning som ett sätt att reflektera över detta. (Skriv ut material att bläddra i)

Struktur

För att få möjlighet att, tänka efter, berätta och lyssna aktivt kan du använda en enkel struktur för dialoggruppens arbete:

- **Tänk själv** och studera kasamDIALOGEN – grupsammansättning. Vilka områden tycker jag är särskilt viktiga för att bidra till målbilden?
- **Berätta** för de andra i gruppen utan att bli avbruten. Dessa frågeområden har jag valt ut. Gå laget runt.
- **Sammanfatta** och prioritera gruppens gemensamma områden. Vad är återkommande när vi lyssnat på varandra?
- **Redovisa** för de andra grupperna och skapa gemensam målbild.

Ex. 3-4 viktiga frågeområden för hela gruppen

Handlingsplan

De frågeområden arbetslaget prioriterat kopplas till någon form av handlingsplan som följs upp regelbundet :

- Vilka är våra viktiga områden framöver?
- Varför är dessa viktiga?
- Vad ska göras?
- Vem/vilka vilka gör det?
- Hur ska det göras?
- När ska det göras?
- Hur vet vi att vi lyckats?

Lycka till!